**Трудовые права несовершеннолетних**

В соответствии с нормами Трудового Кодекса РФ отношения между работником и работодателем регулируются на основании письменного трудового договора.

Заключение трудового договора работодателем допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. При наличии у подростка основного общего образования, либо оставления несовершеннолетним общеобразовательного учреждения (отчисление и т.п.) трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ст.ст. 20, 63 ТК РФ).

Работодатель должен знать, что несовершеннолетние лица принимаются на работу только после медицинского осмотра, который в дальнейшем, до достижения работниками возраста 18 лет необходимо проходить ежегодно. Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 утвержден перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет.

Испытание при приеме на работу лицам до 18 лет не устанавливается. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет представляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Согласно требованиям ст. ст. 70, 266-269 ТК РФ, расторжение трудового договора с работниками, не достигшими совершеннолетия, по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса Н.А. Миронова